

Stor pågang etter #metoo-kampanjen: – Vi jobber mot seksuell trakassering

Av [Michael Jensen Olafsen](#) AN.no

Publisert: 28. september 2018, kl. 05:40



Viktig tema: Vignleik Aas fra Nordland fylkeskommune sammen med Mari Helenedatter Aarbakke og Marianne Gulli fra kompetansesenteret KUN, er alle godt fornøyd med at det rettes fokus på seksuell trakassering på nordnorske arbeidsplasser. Foto: Michael Jensen Olafsen

Kompetansesenteret KUN med hovedkontor i Steigen, jobber med likestilling og inkludering i Norge og internasjonalt. De har fokus på Nord-Norge og ønsker å nå ut med kunnskap om seksuell trakassering.

– Vi holder jevnlig kurs mot seksuell trakassering og i dag holder vi kurs for Nordland fylkeskommune sin stabsavdeling, sier Mari Helenedatter Aarbakke seniorrådgiver ved KUN.

Trygt arbeidsmiljø

Torsdag var det over 60 ansatte fra Nordland fylkeskommune som deltok på kurset, som fant sted på Fauske Hotell mellom klokken 10-16.30.

– HMX som kurset heter, er et kurs som hjelper din arbeidsplass med å forebygge seksuell trakassering og skape et trygt arbeidsmiljø, sier Mari Aarbakke.

Kurset kan holdes for hele arbeidsplassen, for ledelsen, eller for HR og tillitsvalgte, og kan vare fra to timer til en hel dag.

– Vi bruker relevante caser og engasjerende oppgaver, med fokus på konkrete løsninger og gode rutiner. Vi går gjennom hva seksuell trakassering er og i hvilke former det forekommer, sier Aarbakke.

– I en annen del av dagens program går vi nøye gjennom hvordan man kan forhindre seksuell trakassering. Helt til slutt går vi gjennom hva ledelsen kan og må gjøre på en arbeidsplass, om det allerede har hendt en episode eller hendelse knyttet til seksuell trakassering, sier hun.



Rådgiver Marianne Gulli og seniorrådgiver Mari Henedatter Aarbakke fra KUN, står her sammen med rundt 60 kursdeltakere fra stabsavdelinga til Nordland fylkeskommune: – Vi ønsker å skape arbeidsmiljø, der det er lett å ta opp tema som seksuell trakassering, sier Gulli. Foto: Privat

Aktuell problemstilling

Kurset på Fauske ble holdt på initiativ fra Nordland fylkeskommune selv.

– Nordland fylkeskommune ønsket å ta del i dette kurset, for vi føler et engasjement for at våre ansatte skal ha en trygg arbeidsplass, sier Vignleik M. Aas HR-sjef stabsavdelinga i Nordland fylkeskommune.

Nordland fylkeskommunes interne stabsavdeling der rundt 60 ansatte var samlet på Fauske torsdag, blir å sitte igjen med mye nyttig kunnskap og informasjon etter endt kurs fra KUN, ifølge HR-sjefen.

– Bare det å få snakket sammen om seksuell trakassering og få høre at opplevelser knyttet til personers grenser, kan oppleves helt forskjellig fra person til person. Dette kurset gir en trygghet når det kommer til hvor grensene kan trekkes, og vi kommer til å bli flinkere til å snakke åpent om vanskelige tema, sier Aas.

Metoo-effekt

Kompetansesenteren KUN har holdt kurs i nesten år knyttet til seksuell trakassering, og det aktuelle kurset kom i havn i etterkant av #metoo-kampanjen.

– Vi merker langt større pågang og engasjement fra bedrifter, organisasjoner og institusjoner etter #metoo-kampanjen, som har gjort dem bevisst på hvor reell problemstillingen er og hvilket ansvar arbeidsgivere har i denne sammenheng, sier Mari Helenedatter Aarbakke.

– Interessen for informasjon knyttet til seksuell trakassering har skutt i været, og vi tar for oss alle aspekter knyttet til seksuell trakassering. Vi har blant annet kurset Knut Hamsun videregående skole, der elever, ledelse og hele personalet ble kurset. Senere i høst skal vi kurse blant annet Sametinget og NTNU, sier Aarbakke.

Nordland fylkeskommune ønsker å rette fokus mot seksuell trakassering, for på en arbeidsplass med flere tusen ansatte er det et tema som engasjerer.

– Når metoo-kampanjen rullet som hardest i fjor høst, stilte vi oss spørsmålet som andre organisasjoner gjorde. Hva med oss? Har vi et tilsvarende problem? Etter dette gjorde vi undersøkelser internt, men de foreløpige konklusjonene er at vi ikke har noen ukultur når det kommer til seksuell trakassering, sier Aas.

– Det skal sies vi har 3.358 ansatte og det er ganske naivt å tenke at det ikke er noen tilfeller, som har blitt opplevd som problematisk. Der det har vært grenseoverskridende atferd eller hendelser, som vi skulle vært foruten, sier Vignleik Aas.



Klar oppfordring: – Vi anbefaler andre arbeidsgivere til teste ut dette kurset, for denne tematikken gjelder absolutt alle arbeidsplasser. Det er viktig at ledelsen, arbeidsgivere og ansatte i Nordland får kunnskap om alle aspektene, knyttet til seksuell trakassering, sier Vignleik Aas. Foto: Michael Jensen Olafsen

Fokus på Nord-Norge

Kurset er utviklet av KUN med hovedkontor i Steigen og tre andre likestillingsentre i Norge. Sammen tilbyr de kurset til arbeidsplasser over hele landet.

– Vi i KUN har et spesielt ansvar for å dekke etterspørselen i Nord. Grunnen til at vi har valgt å kalle kurset HMX, er et ordspill på HMS som synliggjør at arbeidet mot seksuell trakassering er kritisk for å kunne si at man jobber med sikkerheten på arbeidsplassen, sier seniorrådgiveren.

FAKTA OM KURSET:

HMX – kurs mot seksuell trakassering.

HMX er et kurs som hjelper din arbeidsplass med å forebygge seksuell trakassering gjennom å:

- Gjennomgå lovverk, roller og normer
- Identifisere risikosituasjoner og risikogrupper
- Enes om klare grenser og varslingslinjer
- Skape et tryggere arbeidsmiljø