

KUN

Årsmelding 2017



INNSIKT FOR ENDRING

-et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

KUN er et kompetansesenter for likestilling. Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder og etnisitet. KUN driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en ideell stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer.

Med kontorer i Steigen og på Steinkjer kjenner vi distriktenes spesielle styrker og utfordringer.

KUN arbeider for et samfunn hvor alle mennesker har like muligheter og rettigheter på alle samfunnsområder, som politikk, familieliv, arbeidsliv og fritid. Vi er en likestillingsaktør med stor aktivitet regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi tilbyr kunnskap om likestilling og betydningen av mangfold i samfunnsutviklingen.

Vi har bred erfaring, og bruker ulike metoder, forskning og statistikk for å komme fram til hva som kan gjøres for å forbedre likestillingssituasjonen og skape mer mangfold. KUN er en brobygger mellom forsknings- og praksisfeltet.

KUN har grunnfinansiering over statsbudsjettet og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter i samarbeid med blant annet statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

Gjennom tildelingsbrevet for 2017 har KUN følgende hovedmål:

- Bidra til å styrke kompetansen om likestilling gjennom aktivt pådriver – og informasjonsarbeid
- Utvikle og formidle kunnskap om likestilling

I henhold til avtalen med Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) for 2017 har KUN bidratt i arbeidet med Likestillingssertifisering av bedrifter i Agder og vært moderator på forskerworkshopen; Kjønn i forskning om funksjonshemming.

KUN opprettholder en høy aktivitet og kvalitet i arbeidet. Årsmeldinga for 2017 viser bredden av KUN sin virksomhet, både i arbeidet våre dyktige ansatte har gjort, men også i form av et godt nettverk med våre samarbeidspartnere.

Nordfold, mars 2018

Mari Wattum

Daglig leder

Sammendrag

Likestilling er en grunnleggende verdi og et virkemiddel for å bidra til et bedre samfunn. For å få dette til må vi ha kunnskap om likestillingsutfordringene og sette i gang tiltak basert på denne kunnskapen. Arbeid for likestilling er et langsiktig og målrettet arbeid som går på tvers av faggrenser og med ulike aktører utover offentlige myndigheter. Det er mange ytre faktorer som gjør det vanskelig å måle direkte samfunnseffekter av enkelttiltak som er tenkt å ha innvirkning på lokal, regional eller nasjonal samfunnsutvikling. Vi ser resultat og effekt av vårt arbeid ved at vi leverer den kunnskapen og aktiviteten som er etterspurt og som deltakere, samarbeidspartnere og oppdragsgivere opplever som nyttige. Effekten ser vi på lang sikt i kunnskaps-, atferds- eller holdningsendringer på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Slik kunnskap gjør at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de skal fremme og implementere likestilling. KUN bidrar til likeverdige tjenester ved å gjennomføre kompetanseheving for tjenesteutøvere og planleggere. En sentral strategi i likestillingspolitikken for alle diskrimineringsgrunnlag er å integrere likestillingsperspektivet i all politikktutforming både på sentralt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter, overordnede planer, altså i hele samfunnets rammeverk. Dette er sentrale myndigheters ansvar. Videre viser forskning at for å faktisk få likestillingsperspektivet inn i planlegging og tjenesteutøving er det helt nødvendig med tiltak som bidrar til dette. Vi ser på vårt arbeid som en nødvendig innsats for å få strategien til å fungere.

Tiltakene vi har gjennomført i 2017 er målrettede, utfra dialog med departement og direktorat, og gjennomført på oppdrag fra mange forskjellige oppdragsgivere. Noen av tiltakene er egeninitierte og basert på erfaringer der vi ser det er behov for innsats. Målet er økt kunnskap, bevissthet og praksisendring der det er nødvendig. Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der det «står dårlig til» vist gjennom statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til» eller der det er tydelige krav i lovverket. Den generelle formuleringen som er i likestillings- og diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men den er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt med alle.

Vi har i 2017 spesielt lagt vekt på drive opplæring og øke kompetansen ved å arrangere fagdager og kurs for barnehage, skole og helse med tema likestilling, seksuell helse og seksuell trakassering, fagdager med tema vold mot barn og unge for kommunal sektor, og fagdager i utlendingsrett for kritesenter. Vi har arrangert kursdager på asylmottak om likestilling, familie, oppvekst og utdanning og kursdager med tema tvangsekteskap og kjønnslemlestelse. Våre kurs og fagdager gir deltakerne en økt kunnskap og deltakerne er med på å spre sin kunnskap videre på sin arbeidsplass eller i det sivile liv.

KUN er en effektiv organisasjon med et solid fagteam som har bred kompetanse og lang erfaring. Denne kompetansen og erfaringa, sammen med utvikling av ny kunnskap, gir gode synergier for å sette i verk nye tiltak. KUN har, etter over 25 års virksomhet, opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med og sikrer høy kvalitet i vårt arbeid.

1. Informasjons- og pådriverarbeid

KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling, og gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i pressen, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. KUN drifter egen nettside med informasjon om aktiviteter.

Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen om likestilling på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol.

KUN deltar i internasjonale erfaringsutvekslinger og samarbeide der det er aktuelt.

1.1 Samarbeid med andre aktører

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingscenteret, Senter for likestilling i Agder, Reform og LDO. KUN arrangerte studietur til Stockholm om likestillingsarbeid i barnehagen for disse samarbeidspartnerne og Bufdir i 2017. KUN har i tillegg et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid; Forskningsmiljøer, LO, NHO, KS, RVTS, Rosa kompetanse, Skeiv ungdom, Røde Kors og Sanitetskvinnene for å nevne noen. Det er dette nettverket vi også bruker for videre utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

1.2 Deltagelse på viktige arenaer

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er også viktig for formidling og nettverksbygging. Noen viktige arenaer i 2017 var;

Tema	Hvor
Samisk forskningskonferanse	Bodø
Kjønnforskning NÅ!	Oslo
Internasjonal konferanse om urfolksperspektiv	Alta
CSW	New York
Nordisk konferanse om arbeidsliv	Oslo
Fagdag om likestilling i barnehage	Bodø
Studietur om likestilling i barnehage	Stockholm
New Nordic Feminisms? konferanse	Oslo
Age, agency, ambiguity, konferanse	Oslo
Innovasjonsstrategi Trøndelag	Steinkjer
European conference on domestic violence	Porto
Fagdag om interseksjonalitet	Oslo
Her växer vi tillsammans- integreringskonferanse	Åre
Kvinneres nettverksforum	Innherred

1.3 Media og nettside

KUN bruker media og sosiale medier som Facebook og Twitter aktivt i informasjons- og pådriverarbeidet. I tillegg til drift av hjemmesiden www.kun.no gir vi ut elektronisk nyhetsbrev en gang i måneden.

Tema	Hvor
Seksuell trakassering blant ungdom - kronikk	Dagsavisen og Trønder-Avisa
Om au pairer i Norge - intervju	NRK P1
Elsa Laula Ramberg – en samisk pioner, og en hundreårsmarkering med bismak – blogg og kronikk	Maddam, Trønder - Avisa
Gratulerer med dagen til de av oss som er kvinner. De av oss som føler oss som kvinner. De av oss som har blitt kvinner – debattinnlegg 8.mars	Avisa Nordland
Seksuell helse og seksuell trakassering - reportasje	Lokalavisa Nord - Salten
Dagen før dagen – derfor må det feires – kronikk 8.mars	Trønder-Avisa
Om kjønnslikestilling.no - intervju	Kilden kjønnsforskning
Mindre til likestilling, budsjett 2018 - intervju	Avisa Nordland
Nye tog på gamle spor – om yrkesvalg - kronikk	Trønder-Avisa
Hvor god er integreringa i Vestnes - reportasje	Vestnesavisa
Skeive samer hyller Sametinget - reportasje	Sagat
Derfor#metoo - kronikk	Trønder-Avisa
Norsk mat lagd på billigmåten - reportasje	Nationen
Fra kvinners hverdagsliv til grensesprengende teori	Kilden kjønnsforskning
Innvandring og språk – kommentar	NRK Trøndelag
Au pair - intervju	Dag og tid
Kvinner i næringslivet – kommentar og reportasje	Trønderavisa

1.4 Innlegg kurs, seminar m.m

I tillegg til kurs og fagdager, så deltar de ansatte med ulike presentasjoner, foredrag og debatt. Gjennom dette har vi nådd ut til ca. 1200 deltakere direkte.

Tema	Hvor
Au pairers sårbarhet og deres situasjon i andre land	Litteraturhuset, Oslo
Hatytringer – foredrag og debatt	Levanger bibliotek
Interseksjonalitet - innledning	Bufdir seminar – forskning om kjønn
Likestilling – foredrag og dialog	Voksenopplæringa i Steigen
Kjønn og likestilling i arbeidslivet	Kvinneres nettverksforum
Kvinneorganisasjoner og politisk påvirkning	New Nordic Feminisms?, Oslo
Skeiv og urfolk - panelsamtale	Riddu Riddu festivalen
Likestilling - foredrag	Varsku – forskningsdagene Bodø
Utlendingsrett og veiledning - foredrag	NKVTS, Oslo
Styrking av seksualitetsundervisningen i skolen - foredrag	Sex og politikk, Oslo
Alene om å være skeiv - foredrag	Bufdir lhbti forskerworkshop
Står forskningen fra 70 og 80-tallet seg i dag? Og ikke minst, hvem har skrevet de aller beste artiklene - foredrag	40 – årsmarkeringen til Tidsskrift for kjønnsforskning
Kulturliv og frivillighet som integreringsarena – foredrag	Vestnes kommune
Kjønn i forskning om funksjonshemming - moderator	Bufdir
Mentorprosjekt i Nordland - seminar	Nordland fylkeskommune, Bodø
Seksuell trakassering - workshop	Cermaq
Skeiv på bygda - panelsamtale	Randsfjordsmuseet
Å elske en bonde – foredrag for landbruksrådgivere	Steinkjer
Å tilrettelegge for frivillighet som integreringsverktøy	IMDis regionale integreringskonferanse for Nord-Norge, i Tromsø

2. Kunnskapsutvikling om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og i privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid. KUN arbeider for like muligheter og likeverdige tjenester for alle. Likeverdige tjenester handler om å ta hensyn til at folk er ulike og tilrettelegg tjenester for den enkelte og for ulike grupper. Offentlige tjenester dekker et bredt spekter av ytelser vi trenger og bruker hver dag. Det kan blant annet være tjenester innenfor oppvekst, helse og omsorg, sosiale tjenester, forvaltning og samferdsel.

KUN bruker "Innsikt for endring» som visjon for vårt arbeid, for det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fylldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.no.

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt utviklingsarbeid og er med på å gi kunnskap om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering.

I 2017 har vi gjennomført fire forskningsprosjekter, 14 tiltak/analyser og 54 fagdager/kursdager som har hatt til sammen ca. 1650 deltakere innenfor våre fokusområder som i 2017 har vært barn og unge, arbeidsliv, forebygging av vold, integrering og likeverdige tjenester.

2.1 Fagdager, analyser og FoU

Likestilling og mangfold i barnehagen

Når vi snakker om mangfold i barnehagen, mener vi spesielt ulike familieformer, seksuell orientering og etnisk mangfold. Målet er å møte barna som unike individer, gjennom en likestilt pedagogisk praksis. De fleste som jobber i barnehage ønsker å møte barna uten fordommer, og fordele sin tid og sine ressurser likt mellom alle. Likevel viser forskning at dette ikke alltid skjer i praksis: det vi gjør er ikke det vi tror vi gjør. Barnas atferd belønnes ulikt, og de lærer seg tidlig at det gjelder å velge rette klær, leker og egenskaper for å passe inn og bli oppfattet som normale jenter og gutter. De lærer seg opp til at det er visse regler som gjelder for å passe inn i normen og det stilles tydelige forventninger til hvordan vi uttrykker kjønn i Norge, både som barn og voksne. Barnehagen har et ansvar i å bidra til at kjønnsnormene ikke begrenser barns mulighet til å fritt kunne være seg selv. Barnehagene skal i sin daglige praksis åpne opp for at barn har like muligheter uavhengig av hvor i kjønnspekteret de identifiserer seg. Derfor er det avgjørende at vi som voksne blir bevisste hvordan forventninger til kjønn påvirker måten vi kommuniserer med barna på.



I samarbeid med Fylkesmannen i Nord-Trøndelag har KUN gjennomført kurs i tre kommuner om likestilt pedagogikk og mangfold for alle ansatte i barnehagen. Kurset handler om hvordan de barnehageansatte kan skape et større rom for hvem barna kan være, både i samhandling med barna, foreldrene og kollegiet i barnehagen. Videre er det presentert metoder som kan avdekke utfordringer i samspillet, og metoder for å se begrensningene og mulighetene som det fysiske miljøet i barnehagen skaper.

I tillegg har barnehagene fått oppfølging i etterkant av kurset for å prøve ut ulike metoder og praksiser for å jobbe med likestilling og mangfold i egen barnehage. KUN har som resultat av prosjektet også utarbeidet en «familieplakat» med veileder i samarbeid med FRI – foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Kontakt i KUN er Linn Cecilie Rotvold Bylund og Mari Helenedatter Aarbakke

Doavis om seksualitet og grensesetting

Dette prosjektet har utviklet veggaviser og temadager for ungdomsskoler i Nord-Trøndelag for å spre kunnskap og skape refleksjon om temaer knyttet til grensesetting, seksualitet og kjønnsidentitet.



Doavisene henges opp på alle toaletter på 5 deltakerskoler i Nord-Trøndelag, og lar den enkelte elev studere avisene uforstyrret av medelever. Det er utarbeidet fire aviser som tar opp ulike temaer knyttet til kropp og kjønn. De inneholder også kontaktinformasjon til hjelpelinjer og forum hvor ungdom kan spørre om ting de lurer på. I tillegg har det vært arrangert workshops og temadager om samme tema på deltakerskolene, for i alt 400 elever. På den ene skolen inngikk opplegget i forbindelse med Uke 6, hvor KUN sammen med Skeiv Ungdom, SMISO og Helsesista sto for et faglig tilbud til alle klassene i løpet av uken.

Prosjektet er gjennomført på ungdomsskoler i Verdal og Steinkjer av KUN og Steinkjer unge kvinners sanitetsforening, og er finansiert av Extrastiftelsen.

Kontakt i KUN er Marte Taylor Bye og Linn Cecilie Rotvold Bylund

Enslige mindreårige asylsøkere - LHBTI

Enslige mindreårige asylsøkere (EMA) utgjør en spesielt sårbar gruppe. Disse barna og ungdommene bærer gjerne på tung mental bagasje knyttet til adskillelse fra omsorgspersoner, og har ofte hatt traumatiske erfaringer knyttet til flukt fra hjemlandet. Det å flykte som enslig mindreårig kan være særlig utfordrende for lesbiske, homofile, bifile, transpersoner og interkjønnpersoner (LHBTI-personer).

På oppdrag fra Bufdir har KUN utarbeidet et kunnskapsgrunnlag om enslige mindreårige asylsøkere som er skeive og deres erfaringer på omsorgssenter og asylmottak. Skeiv Verden har utviklet et kompetansehevingsopplegg rettet mot de som jobber med denne gruppen. KUN samarbeider med Skeiv Verden og Selvhjelp for innvandrere og flyktninger (SEIF) i dette prosjekt. Prosjektet avsluttes i 2018.

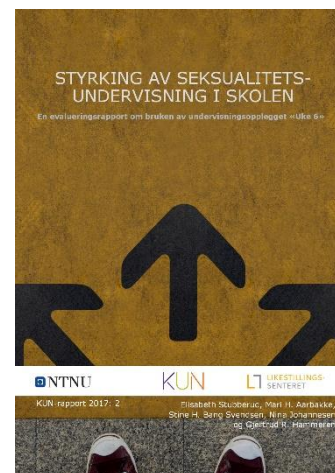
Kontakt i KUN er Elisabeth Stubberud

Evaluering av Uke 6

På oppdrag fra Sex og Politikk, foreningen for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter har KUN, Likestillingscenteret og NTNU evaluert skolenes bruk av seksualitetsundervisningsopplegget Uke 6.

Uke 6 inneholder gratis undervisningsmaterieell for hele grunnskolen og handler om blant annet identitet, kjønn, kropp, følelser, prevensjon, seksualitet, og familier. Gjennom intervju med lærere og skoleledere har vi kartlagt hvordan skolene bruker Uke 6 og hvordan skolene mer generelt organiserer seksualitetsundervisning.

Kontakt i KUN er Elisabeth Stubberud og Mari Helenedatter Aarbakke



Ungdom, seksuell orientering, og psykisk helse

Flertallet for de av oss som har ulik seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk (lhbti - personer) lever gode liv. Samtidig viser forskningen en overrepresentasjon av mobbing, depresjon, angstlidelser og selvmord. Ungdomstida og skolehverdagen er en kritisk fase for mange, og voksenpersoner i skolen kan spille en avgjørende rolle. På oppdrag fra Nordland Fylkeskommune er KUN delaktig i gjennomføringen av fylkeskommunens selvmordsforebyggende plan. I samarbeid med Rosa kompetanse, Restart og FRI Nordland tilbyr KUN skoler i Nordland konkrete verktøy som kan brukes i undervisningen og som en del av skolens antimobbearbeid. Formålet med fagdagen er å bidra til en skole der alle kan være seg selv, uavhengig av seksuell orientering og kjønnsidentitet. I 2017 er fagdagen gjennomført ved en skole med deltakere elever i ungdomsskole og videregående skole. I tillegg deltok tverrfaglig team fra kommunen med lærere og helsepersonell.

Kontakt i KUN er Mari Aarbakke og Elisabeth Stubberud

'Skeiv lavvu' på Riddu Riđđu festivalen

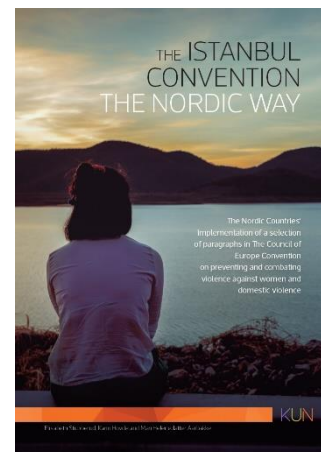
I Helse- og omsorgsdepartementets strategi *Snakk om det! Strategier for seksuell helse* finner vi at «Åpenhet, respekt for mangfold og positive holdninger til seksualitet er samfunnsmessige faktorer som fremmer seksuell helse», og dette er viktig for å «bidra til et åpent og inkluderende samfunn der mangfold anerkjennes og tabuer, skam, fordommer og stigmatisering knyttet til seksualitet motvirkes» (Helse- og omsorgsdepartementet 2017). Gjennom deltakelse med 'Skeiv lavvu' på Riddu Riđđu festivalen har vi skapt en arena som synliggjør skeive samer og skaper inkluderende rom for dialog og nettverksbygging. Ved å løfte fram et mangfold av seksuelle orienteringer og kjønnsidentiteter i en minoritetssetting har vi åpnet for dialog og tanker rundt det å tilhøre flere minoriteter. Det ble gjennomført fire forskjellige arrangementer i regi av KUN. Lavvuen var godt besøkt under festivalen, og vi ser at dette er en metode som treffer målgruppa godt. Tiltaket ble finansiert av Fylkesmannen i Troms.



Kontakt i KUN er Elisabeth Stubberud

De nordiske landenes implementering av Istanbulkonvensjonen

Europarådets konvensjon mot vold mot kvinner var klar i Istanbul i mai 2011. Under Norges formannskap i Nordisk Ministerråd gjennomfører KUN et prosjekt for å få kunnskap om hvordan de nordiske landene jobber med dette. Utarbeidelse av kartleggingen og kunnskapsgrunnlaget gjennomføres i samarbeid med Justis- og beredskapsdepartementet og Barne- og likestillingsdepartementet. Formålet er å bruke erfaringene fra de ulike nordiske landene til å styrke arbeidet mot vold mot kvinner, kjønnsbasert vold og vold i nære relasjoner. Kunnskapsgrunnlaget og analysen fokuserer spesielt på hvordan de Nordiske landene jobber med forebygging av vold, på hvordan landene koordinerer arbeidet, på forskning og datainnsamling. Resultatet er sammenfattet i en rapport og presenteres på en Nordisk konferanse om vold mot kvinner i Oslo 8. mars 2018.



Kontakt i KUN er Karin Hovde, Elisabeth Stubberud og Mari Helenedatter Aarbakke

Fagdager om vold i nære relasjoner

Gjennom årene er det utviklet et omfattende system for å forebygge vold, ta vare på offer og gi straff og behandling til overgripere. Vi vet også mye om hva som trengs for å gi god behandling og stoppe vold. Utfordringen er koordinering og videreutvikling av tjenestene. Ett viktig tiltak er å etablere arenaer hvor kunnskapen når ut til de som trenger den. Det er i 2017 gjennomført 5 fagdager.

Målet med fagdagene er å bidra til at utsatte for og utøvere av vold i nære relasjoner i større grad får nødvendig hjelp. Det gjør vi gjennom å øke kunnskap og kompetanse om forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner i førstelinjetjenesten. Vi vil også inspirere til mer systematisk arbeid mot vold, og mer jevnlig oppdatering av ulike profesjonsgrupper. Et langsiktig mål er å etablere rutiner for årlige interkommunale fagdager for å oppdatere førstelinjetjenesten på tema vold. Fagdagene mot vold er et resultat av et samarbeid med fem kommuner i Trøndelag og Møre- og Romsdal, RVTS Midt, Krisesenteret i Verdal, Fylkesmannen i Trøndelag og Reform Ressurscenter for menn.



Kontakt i KUN er Karin Hovde og Linn Cecilie Rotvold Bylund

Kompetanseheving i utlendingsrett – fagdager og utarbeidelse av veileder

Dette tiltaket er en videreføring av arbeidet som er startet i prosjektene «I skjæringsfeltet mellom vald i nære relasjoner og utlendingslova» (2015) og «Kompetanseheving i utlendingsrett: videreføring» (2016), utført av KUN med støtte fra Justis- og beredskapsdepartementet. Bakgrunnen for prosjektet er situasjonen for voldsutsatte personer med usikker eller avhengig oppholdsstatus. For de som har innvandret til Norge vil utlendingsrettslige problemstillinger være relevante for deres mulighet til å bryte



ut av voldelige relasjoner. Formålet med arbeidet er kompetanseheving i relevante deler av utlendingsloven i førstelinjetjenesten, samt å etablere en felles forståelse av både relevante deler av loven og av forskjellige former for vold i nære relasjoner for slik å styrke tverretattlig samarbeid.

Det er i 2017 gjennomført 6 fagdager om utlendingsrett og vold i nære relasjoner i tett samarbeid med Utlendingsdirektoratet (UDI) og bistandsadvokat Gunhild Vehusheia.

Vi ser at fagdager er effektive måter å sørge for lokal kompetanseheving på. Dette skaper også tettere lokalt samarbeid, som forenkles gjennom felles voldsforståelse, og felles forståelse av relevante deler av utlendingsloven. En tverretattlig veileder for førstelinjetjenesten basert på dette arbeidet er under utarbeidelse. Denne ferdigstilles i 2018.

Kontakt i KUN er Lindis Sloan og Elisabeth Stubberud

Bedre kjønnsbalanse og mer mangfold i næringslivet i Nordland og Nord-Trøndelag

Det kjønnsdelte arbeidslivet er en av de største likestillingsutfordringene i Norge. Nord-Trøndelag og Nordland er ikke noe unntak. Dette har både konsekvenser for den enkelte, og for bedrifters mulighet for nyskaping og bærekraft i lokalsamfunnene. NHO Nordland, LO Nordland, NHO Trøndelag, LO Nord-Trøndelag ønsker å ta tak i disse utfordringene i samarbeid med KUN.

I 2017 har vi rekruttert bedrifter som ønsker å jobbe systematisk og målrettet med mangfold i bedriften. Forprosjektet støttes av Hovedorganisasjonenes Fellestiltak. Prosjektet videreføres i 2018

Kontakt i KUN er Karin Hovde og Mari Wattum



Mentor/trainee Nordland

I samarbeid med Coop Nordland og NAV har KUN gjennomført et arbeidsfokustert mentor/trainee-program. Målet med programmet var å styrke innvandreres muligheter på arbeidsmarkedet, samt å bidra til bredere rekruttering av ny arbeidskraft. Deltakerne hadde målrettet arbeidstrening i seks måneder i butikk. Det er gjennomført seks fagsamlinger, i tillegg til parsamtaler og individuell oppfølging av 10 mentorpar. Resultatet er at fire deltakere har arbeid som vikarer, både i prosjektperioden og etter prosjektperioden. Prosjektet er finansiert av IMDi.



Kontakt i KUN er Mari Wattum og Elisabeth Stubberud

Aktiv på vent – kurs og kunnskapsdeling på asylmottak

KUN har i 2017 gjennomført aktiviteter og diskusjonsopplegg på i alt fire asylmottak i Nord-Trøndelag og Nordland. Gjennom felles aktiviteter har vi tatt opp tema som helse, demokrati, velferdsstaten, utdanning, arbeidsliv og menneskerettigheter. I aktivitetene og dialogen har vi tatt i bruk visuelle hjelpemiddel for å diskutere disse temaene med utgangspunkt i deltakernes erfaringsbakgrunn. Målet med aktivitetene er å gi asylsøkerne kunnskap om det norske samfunnet, bidra til raskere integrering av dem som får opphold, og å styrke kunnskapsgrunnlaget om demokrati og menneskerettigheter for dem som ikke får det. Vi har erfart at det er viktig med dialog, diskusjon og refleksjoner om hva som er særegent med det norske systemet, og hva som er verdifullt å ha med seg fra egen kultur i møtet med det norske samfunnet. I tillegg har vi lyktes i å skape rom for å ta en del vanskelige samtaler, og luften noen frustrasjoner som vi i fellesskap har kunnet finne løsninger på. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt i KUN er Linn Cecilie Rotvold Bylund og Lindis Sloan.

Hvordan har du det, mann?

Flyktninger og asylsøkere er ofte i en utsatt helsemessig situasjon, særlig psykisk. Forståelser av hva det vil si å være mann kan være til hinder for å dele erfaringer og søke hjelp. Reform og KUN har gjennomført fire dialogbaserte møter på to mottak med voksne asylsøkere om maskulinitet og helse, og utviklet en egen metodikk for dette. Formålet med dialogmøtene har vært å bidra til å forebygge helseskader blant menn på mottak ved å styrke menns evne til egenomsorg og bidra til refleksjon over egen helseatferd. Tiltaket er finansiert av Extrastiftelsen.

Kontakt i KUN er Lindis Sloan og Mari Helenedatter Aarbakke

Kosthold og helse for innvandrere

For mange innvandrere innebærer det store livsstilsendringer å komme til Norge. En utfordring er endring av kosthold, og vi vet at kunnskapen både om matlaging og om hva som er sunt for kropp og helse, varierer mye. I samarbeid med Frisklivssentralen i Levanger har vi gjennomført et 12 timers kurs for innvandrere i åtte mottak/kommuner i Nord-Trøndelag. Kurset har vært praktisk rettet og blitt gjennomført av to kokker. Som resultat av kurset er det utarbeidet en enkel kokebok med kostholdsråd og oppskrifter basert på erfaringer fra kursene. Tiltaket er finansiert av Gjensidigestiftelsen.

Kontakt i KUN er Karin Hovde og Lindis Sloan

Frivillighet og kultur som integreringsarena i Vestnes kommune

I et inkluderende lokalsamfunn har innbyggerne med innvandrerbakgrunn mulighet til å delta og bruke sine ferdigheter, på lik linje med andre innbyggere. Hvordan kan kommune og frivilligheten best bidra til dette? KUN har på oppdrag av Vestnes kommune skrevet en rapport om frivillighet og kulturliv som integreringsarena.

Hvordan kan ulike aktører legge til rette for deltakelse og inkludering, og hvilken informasjon trenger innvandrere i Vestnes kommune for å delta i frivillighet og kulturaktiviteter? Rapporten er basert på intervjuer med innvandrere, frivillige organisasjoner, kommuneansatte og representanter fra næringslivet, og viser muligheter og hindringer for innvandreres deltakelse i frivillighet og kulturelle aktiviteter i kommunen.



Kontakt i KUN er Marte Taylor Bye og Karin Hovde

Foreldre på vent

KUN har på to asylmottak gjennomført et kunnskapsbasert kursopplegg til foreldre som kan bidra til å styrke deres muligheter for et godt familieliv, både i mottakssituasjonen og i etterkant av oppholdet i mottaket. Blant tema som er diskutert er gleder og bekymringer, utfordringer og suksesser, foreldrekultur, oppdragelse, tradisjoner og støttetilbud. Vår erfaring er at i familier på mottak har barna en helt annen integreringsprosess enn de voksne. Barna starter i ordinær skole eller barnehage, mens foreldrene ofte blir gående hjemme etter de har fullført de timene med undervisning de har krav på. Dette gjør at barna lærer fortere norsk, er mer sosial og får mer kunnskap og erfaring med norsk kultur og hvordan det er å være norsk. Foreldrene får ikke den samme muligheten og blir derfor hengende etter barna i integreringsprosessen. Dette, sammen med den stressede situasjonen familier på mottak generelt befinner seg i kan bidra til gnisninger innad i familien. Ved å tilby en tiltakspakke med 6 kursdager og veiledning rettet mot foreldrene, men som også inkluderer de større barna, har vi bidratt til større kunnskap og forståelse hos hele familien om bl.a. hvordan det er å være foreldre i Norge og konflikthåndteringer i en vanskelig situasjon. Prosjektet er finansiert av IMDi.

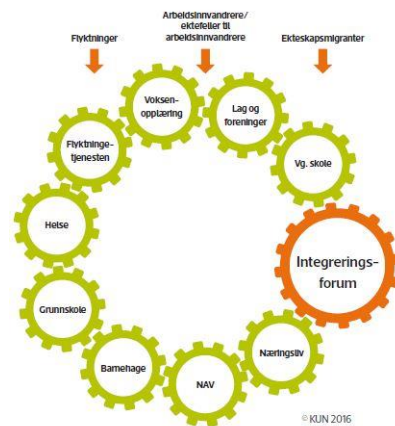


Kontakt i KUN er Lindis Sloan og Linn Cecilie Rotvold Bylund

Fra innvandrere til innbygger

En god integrering krever mange ulike aktører og tverrfaglig samarbeid. Kommunale tjenester, næringsliv og frivillighet i små distriktskommuner i Nord-Trøndelag skal over en periode på tre år samarbeide om å utvikle og kvalitetssikre systemer for å ta imot og integrere innvandrere på en god måte. Prosjektet er et svar på utfordringer mange små kommuner over hele landet har – de bosetter flyktninger for første gang. For mange lokalsamfunn er det innvandring som kan få nedgangen i folketallet til å snu, og det gjelder å bidra til at de som flytter til kommunen trives og får mulighet til å bruke ressursene sine dit de kommer. Prosjektet avsluttes i 2019. Sparebankstiftelsen SMN finansierer prosjektet og prosjektpartner er Røde Kors avd. Nord-Trøndelag.

Kontakt i KUN er Marte Taylor Bye og Karin Hovde



3. Organisasjonen

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Vi legger vi vekt på å fungere som ett fagmiljø, selv om vi er lokalisert i Steigen og Steinkjer. Vi arbeider på tvers av lokalisering, har felles møte på skype hver mandag og har fire fagsamlinger i året der hele ansattegruppa møtes.



3.1 Ansatte

KUN har i 2017 produsert 9 årsverk fordelt på 14 ansatte. Av disse er 3 årsverk knyttet til vårt avdelingskontor i Steinkjer. Fra 2017 har vi ansatt lærling i kontor – og administrasjonsfaget. I tillegg har vi hatt en person arbeidspraksis i tre måneder ved Steinkjerkontoret.

Administrasjonen

Mari Wattum, mari.wattum@kun.no, daglig leder

Eva Isaksen, eva.isaksen@kun.no, lønn – og regnskap

Kåre Pickhard, data og vedlikehold

Ellen Gabrielsen, service og renhold (alderspensjon fra juni)

Henning Overholdt Pedersen, post@kun.no, lærling (fra august)

Faglig medarbeidere

Lindis Herstad Sloan, lindis.sloan@kun.no, seniorrådgiver

Marte Taylor Bye, mtb@kun.no, seniorrådgiver

Karin Hovde, karin.hovde@kun.no, seniorrådgiver

Helga Eggebø, seniorrådgiver (permisjon til juni, sluttet august)

Mari Helenedatter Aarbakke, mari.aarbakke@kun.no, seniorrådgiver

Linn Cecilie Rotvold Bylund, linn.bylund@kun.no, rådgiver

Elisabeth Stubberud, elisabeth.stubberud@kun.no, seniorrådgiver

Deniz Akin, seniorrådgiver (september til desember)

Rose-Mari Moen, seniorrådgiver (mai til august)

Gunhild Thunem, seniorrådgiver (permisjon fra februar, sluttet juli)

3.2 Styret

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og fra relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2017 er det avholdt 6 møter og behandlet 33 saker. Utover saker knyttet til ordinær drift, så har viktige saker og drøftinger for styret i 2017 vært arbeid med å sikre politisk forankring og økonomisk forutsigbarhet for driften i forhold til grunntilskuddet over statsbudsjettet og rekruttering av fagansatte.

Medlemmer

Hilde Bjørkhaug, styreleder, Trondheim
Geir-Olav Knappe, nestleder, Namsos
Christian Lo, Bodø
Inga-Lill Sundset, Bodø
Inge Ryan, Levanger
Mona Handeland, Alstahaug
Marte Taylor Bye, ansattes representant, Steinkjer

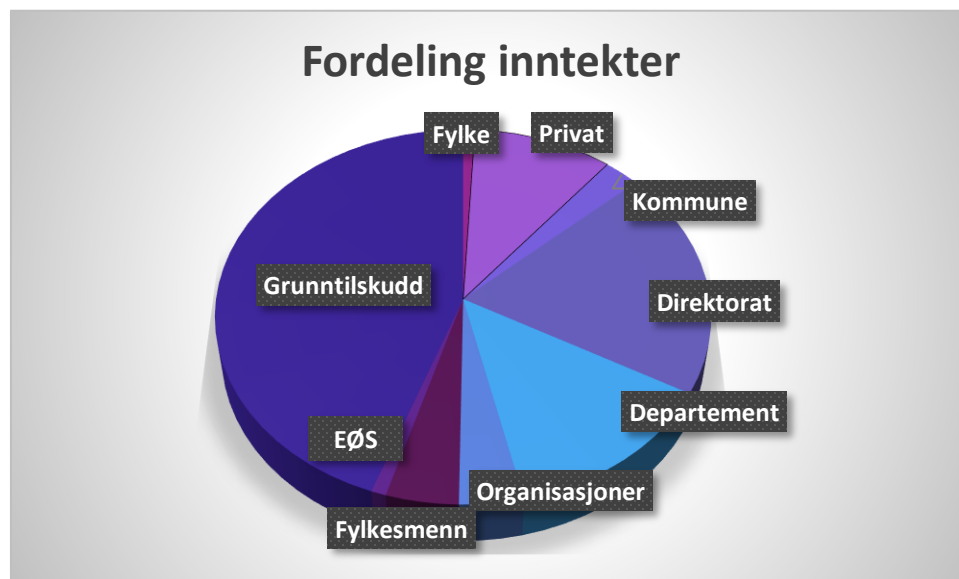
Varamedlemmer

Trine Noodt, Alta
Ove Strand, Steigen
Yan Zhao, Bodø
Stian Bragtvedt, Oslo / Bodø
Astrid Tugwell, Alta
Eva Isaksen, ansattes vararepresentant, Steigen

4. Økonomi – inntekter og økonomisk utvikling

KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Barne- og likestillingsdepartementet kap. 871 post 73. Grunntilskuddet forvaltes av Bufdir. Grunntilskuddet utgjorde ca 40% av inntektene. Ellers har vi inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv og organisasjoner. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

Figuren gir et bilde av hvordan inntektene fordeler seg i forhold til finansieringskilder.



Tabellen viser nøkkeltall for økonomisk utvikling de siste 10 årene.

Beløp i Mill. kr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Omsetning	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5	8,0	8,6	9,2
Årsresultat	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48	0,67
Likviditet	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8	7,5
Sum eiendeler	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8	9,2
Egenkapital	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2	5,4	4,9	5,6
Antall årsverk	8,4	9,0	10,1	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6	9

75 77 90 50 
post@kun.no 
KUN 
N-8286 Nordfold
kun.no 
Org. nr. 969 983 451 

KUN