

Innspill fra likestillingscenteret KUN

Struktur for likestillingsarbeid

Styrking av Likestillings- og diskrimineringsloven gjennom aktivitets- og redegjøringspliktene er et viktig verktøy i arbeidet for et mer likestilt samfunn. Vi er glade for at regjeringen følger opp og står fast ved hovedprioriteringene for kultur- og likestillingspolitikken, som er nedfelt i Hurdalsplattformen ved å trappe opp arbeidet for likestilling og mot diskriminering. Vi ønsker et 5. regionalt senter velkommen og mener dette vil styrke systematikk og langsiktigheten i likestillingsarbeidet. Hvordan et femte senter organiseres vil påvirke mulighetene for å skape aktivitet utover det de tildelte midlene tilsier.

KUN er en privat stiftelse som mottar 6.mill fra statsbudsjettet. Midlene ble i 2023 til 14 kompetansearbeidsplasser og langsiktig pådriver og utviklingsarbeid for likestilling for 14 millioner. Regionale prosjekter utgjør 45%, nasjonale 45% og internasjonale prosjekter 10%. De nasjonale og internasjonale prosjektene gir også effekter i vår egen region.

KUN har ansvaret for arbeidet fra Møre- og Romsdal til Troms og Finnmark. Dette innebærer store reisekostnader for vårt senter. For å drive godt arbeid i hele regionen ber vi om at det vurderes en ekstrabevilgning for å kompensere for dette til neste år.

Oppfølging av rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne.

Norges ratifisering av FNs konvensjon om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD) forplikter. Vi ser at disse forpliktelsene tas på alvor i Strategien Et samfunn for alle, 2020-2030 og ved at handlingsplanen Et samfunn for alle (2020–2025) videreføres. I tillegg til å styrke den universelle utformingen av samfunnet er et viktig tiltak i handlingsplanen å styrke og å øke kunnskapen om CRPD i norske kommuner og i kommunale råd. Dette er et arbeid KUN har deltatt i.

Tilbakemeldingen fra kommuner vi arbeider med er at de ønsker å i større grad følge konvensjonen, men at en stram kommuneøkonomi gjør det vanskelig. Dette tilsier at flere midler knyttet til implementeringen av CRPD på kommunalt nivå er nødvendig.

Arbeid mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion

Vi mener det er både riktig og viktig at regjeringen legger fram en ny handlingsplan mot rasisme og diskriminering. Behovet er stort både på nasjonalt og lokalt nivå. Kommunene har både et stort ansvar og muligheter til å sette inn tiltak mot rasisme og diskriminering på

grunnlag av etnisitet, religion, inkludert urfolk og nasjonale minoriteter, men vi ser blant annet i rapporten fra Rambøll at svært få kommuner jobber med dette, og av dem som gjør det er innsatsen sporadisk og lite helhetlig. På samme måte som gode varslingsrutiner ved seksuell trakassering er viktig, så er det også nødvendig med nødvendig bistand for de av oss som opplever rasisme og diskriminering på arbeidsplassen.

Hittil har innsatsen lokalt vært rettet mot integrering hvor en har lagt til rette for at den enkelte innvandrere gjennom for eksempel introduksjonsprogram, møteplasser, jobbtrening og vurdering av kompetanse. Nå ser vi at innsatsen også må rettes mot majoritetssamfunnet og de holdningene som finnes både hos befolkningen og i strukturene. KUN har bidratt med dialogmøter i kommuner, og forskning på rasisme, og vil gjerne bidra videre. Gjennom tilskuddordningen mot rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer legger regjeringen til rette for nasjonale, regionale og lokale initiativ som bidrar til fremme antirasisme, mangfold og dialog. Dette er bra, men vi foreslår at det også settes av spesielle midler til kommunene, gjerne gjennom et eget program.

Vi på KUN ser et stort behov for forskning på særlig barn og unges opplevelse av rasisme, og hva de ser som utfordringer, og løsninger. Dette er det svært lite kunnskap om i Norge i dag.

Vi vil også påpeke at det er svært viktig at funnene i sannhets- og forsoningskommisjonen, og deres forslag til tiltak, særlig på språkfeltet, følges opp. Her er det viktig at involverte urfolks- og nasjonale minoritetsorganisasjoner får komme med innspill og blir hørt av komiteen.

Arbeid mot seksuell trakassering

KUN har jobbet mot seksuell trakassering, trakassering, vold og overgrep på mange ulike arenaer, - i bedrifter, studiesteder, blant ungdom, på festivaler og store arrangement og på nett. Vi er positive til at Regjeringen arbeider med en melding til Stortinget om seksuell trakassering og ser fram til et mer koordinert og systematisk arbeid på feltet.

Steinkjer, 19. oktober 2023

Karin Hovde

Daglig leder